

Тернопільська обласна рада
Департамент освіти і науки Тернопільської обласної військової адміністрації
Фаховий коледж Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії
ім. Тараса Шевченка

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні педагогічної ради
Фахового коледжу
Кременецької обласної
гуманітарно-педагогічної академії
ім. Тараса Шевченка
(протокол № 1 від 12.10.2023/.)
Голова [підпис] Р. О. Дубровський

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні Вченої ради
Кременецької обласної
гуманітарно-педагогічної академії
ім. Тараса Шевченка
(протокол № 3 від 30.10.2023/.)
Голова [підпис] М. С. Курач



Введено в дію наказом ректора
№ 136 від 30.10 2023 р.
Ректор [підпис] А.М. Ломакович

Юрисконсульт

[підпис] Ф. Г. Поліщук
Голова первинної профспілкової
організації працівників

[підпис] В. М. Трифонюк

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ
ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
КРЕМЕНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ГУМАНІТАРНО-
ПЕДАГОГІЧНОЇ АКАДЕМІЇ ім. ТАРАСА ШЕВЧЕНКА**

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Фахового коледжу Кременецької обласної гуманітарно-педагогічної академії ім. Тараса Шевченка (далі – Коледж) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків розроблене відповідно до Закону України «Про освіту» (ст. 57), Закону України «Про фахову передвищу освіту» (пп. 6 ст. 63), «Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898.

Перелік посад працівників, які мають право на щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».

1.2. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу (далі – Положення) передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність та ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання здобувачів фахової перед вищої освіти, небайдуже ставлення до рейтингу закладу освіти, показників його діяльності.

1.3. Положення поширюється на всіх педагогічних працівників Коледжу, крім тих, які працюють за сумісництвом.

1.4. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється з метою:

- стимулювання сумлінного виконання службових обов'язків та прояву творчої ініціативи;
- забезпечення фахового вдосконалення, росту кваліфікації педагогічних працівників;
- вивчення і впровадження передового педагогічного досвіду, використання нових технологій та форм організації освітнього процесу;
- зміцнення трудової дисципліни.

II. ПОРЯДОК НАДАННЯ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

2.1. Надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за календарний рік здійснюють в межах бюджетних асигнувань на оплату праці в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням результатів їхньої діяльності та індивідуальних показників

роботи, зокрема:

- якісного та в повному обсязі виконання своїх посадових обов'язків;
- наявності високих досягнень у навчальній роботі та вихованні здобувачів фахової передвищої освіти;
- ефективного застосування інноваційних методик у педагогічній діяльності;
- розробці методичного забезпечення освітнього процесу;
- наявності успіхів у вдосконаленні матеріальної бази;
- результативності профорієнтаційної роботи;
- високої публікаційної активності;
- наявності підготовлених переможців всеукраїнських та міжнародних олімпіад, конкурсів та спортивних змагань;
- здобуття наукового ступеня, присвоєння почесного звання, отримання відомчих заохочувальних відзнак;
- якісного і своєчасного виконання завдань керівництва;
- відсутності порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- стабільної багаторічної праці;
- іншої діяльності, яка сприяє підняттю престижу Коледжу.

2.2. Виплата щорічної грошової винагороди науково-педагогічним працівникам Академії, які виконують педагогічне навантаження у Коледжі, здійснюється в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати працівника згідно із його тарифним розрядом у Коледжі відповідно до ЄКТС).

2.3. Грошову винагороду не надають педагогічним працівникам на період дії дисциплінарних стягнень або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності.

2.4. Педагогічні працівники, які пропрацювали в Коледжі менше одного навчального року, також мають право на отримання щорічної грошової винагороди. Однак її сума, як правило, є меншою і відповідає кількості відпрацьованих місяців. Збільшення суми щорічної грошової винагороди допускається у разі ефективної профорієнтаційної роботи таких педагогічних працівників, їхньої участі у підготовці здобувачів – переможців олімпіад та конкурсів, участі у підготовці ліцензійних чи акредитаційних справ

2.5. Конкретні розміри щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу (з урахуванням вимог пп. 2.1, 2.4, 2.5 Положення) встановлюються рішенням адміністративної ради Коледжу у складі директора, заступника директора з навчально-виховної роботи, завідувачів відділень, голів циклових комісій, представника первинної профспілкової організації працівників.

2.6. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу ректора Академії за поданням директора Коледжу та погодженням із первинною профспілковою організацією працівників Академії.

2.7. Виплата щорічної грошової винагороди директору Коледжу

здійснюється за наказом ректора Академії.

III. ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

3.1. Спори, що виникають із питань надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу, розглядаються у порядку, передбаченому чинним законодавством України.